

## **Vyhlášení politiky lidských práv pro koncern E.ON**

E.ON je mezinárodní energetická a plynárenská společnost, která usiluje o zajištění bezpečné, ekologické a cenově dostupné energie na všech trzích, aby tak byla přínosem lidem i společnosti.

### **Náš závazek lidským právům**

Nedílnou součástí naší koncernové kultury je respektování lidských práv. Respektujeme a podporujeme ochranu lidských práv i v naší sféře působnosti.

K našemu závazku lidským právům patří i uznání následujících mezinárodních dokumentů:

1. Všeobecná deklarace lidských práv Organizace spojených národů
2. Základní konvence Mezinárodní organizace práce (ILO)
3. Zásady sociální odpovědnosti podniků iniciativy Organizace spojených národů Global Compact

Z našeho pohledu je ochrana lidských práv možná pouze, pokud lidským právům rozumíme, jsme si vědomi jejich zneužívání a víme, jakým způsobem řídit rizika a příležitosti, abychom dosáhli zlepšení podmínek pro lidi, na které má naše podnikání, řízení a dodavatelský řetězec dopad. Máme odpovědnost za zvyšování povědomí našich zaměstnanců o otázkách s lidskými právy souvisejícími a podněcování k hájení jejich ochrany.

### **Respekt k našim klíčovým partnerům**

Víme, že naše podnikatelské aktivity mají na lidi okolo nás dopad. Součástí naší korporátní odpovědnosti coby mezinárodní energetické společnosti je, že jsme si vědomi role, kterou hrajeme ve společnosti. To znamená, že musíme minimalizovat negativní dopady prostřednictvím našeho podnikání a zvyšovat pozitivní vliv, jehož můžeme dosáhnout. To se týká našich zaměstnanců i těch, kteří se u nás o zaměstnání ucházejí, ale také velkého množství našich obchodních partnerů v oboru i v celém dodavatelském řetězci. Naše odhodlání k dodržování lidských práv ukazuje respekt k našim zákazníkům, kterým dodáváme produkty a služby, ke komunitám, v nichž společně žijeme, a také v neposlední řadě k místním a národním správám, s nimiž se snažíme budovat otevřený a transparentní vztah. Jsme si vědomi, že sami o sobě schopni zabezpečit ochranu lidských práv nejsme, a proto prosazujeme ochranu lidských práv i ve vztahu k našim dodavatelům, smluvním partnerům a ostatním obchodním spolupracovníkům. Podnikáme v rozmanitých částech světa a v závislosti na místních podmínkách můžeme mít při naší práci z hlediska podpory lidských práv rozdílné zaměření a priority.

### **Klíčové oblasti**

Náš přístup k lidským právům na jedné straně zahrnuje oblasti působnosti, které jsou relevantní pro všechny koncerny působící v mezinárodním měřítku, a na straně druhé ty, které jsou specifické pro odvětví energetiky. Náš závazek zahrnuje především následující oblasti:

### **1. Diverzita a rovnost**

Integrita, otevřenost a vzájemný respekt jsou pro nás důležitými hodnotami. Jsme přesvědčení, že pracovní prostředí, které je charakterizováno rovnými příležitostmi a inkluzí, je pro udržení spokojenosti našich zaměstnanců rozhodující, stejně tak jako uznání naší společnosti jako odpovědného dodavatele produktů a služeb. Netolerujeme diskriminaci a šikanu u nikoho. Toto pravidlo bude platit i pro autorizované partnery, kteří jednají jménem koncernu E.ON.

### **2. Zajištění dobrého a bezpečného pracoviště**

E.ON jako zaměstnavatel pečuje o zdraví a blaho svých zaměstnanců. Bezpečnost a ochrana zdraví při práci jsou v našem podnikání významné. Naším cílem je dosažení pozitivní bezpečnostní kultury pro naše zaměstnance, dodavatele i smluvní partnery. Každý manažer i zaměstnanec je povinen pomáhat při identifikaci, vyhodnocení a odstraňování rizik jakéhokoli druhu, aby naše pracoviště byla bezpečná.

Máme odpovědnost vůči našim zaměstnancům i všem ostatním, kteří v prostorách společnosti E.ON pracují, aby měli náležitý přístup k potřebným zdrojům, odpovídající finanční ohodnocení, školení, vzdělávání, ale také aby byly uspokojeny jejich základní potřeby, jakou je například přístup k pitné vodě.

Umožňujeme našim zaměstnancům udržovat odpovídající rovnováhu mezi prací a osobním životem. Tuto rovnováhu vidíme jako základní předpoklad pro to, aby se naši zaměstnanci věnovali své rodině a také komunitě, ve které žijeme a pracujeme.

### **3. Svoboda sdružování a kolektivního vyjednávání**

Podporujeme základní konvence ILO C87 a C98. E.ON a její obchodní partneři a dodavatelé respektují práva našich pracovníků a zaměstnanců vstupovat do odborových organizací a pracovních výborů dle vlastní volby nebo je zakládat, neboť tyto organizace usnadňují blízkou spolupráci mezi zástupci zaměstnanců a vedením. Respektujeme zásady kolektivního vyjednávání a ručíme, že pracovníci a zaměstnanci vyvíjející aktivity v odborové organizaci či jiném sdružení pracovníků nejsou diskriminováni.

### **4. Nepřijatelnost dětské či nucené práce**

Neakceptujeme žádnou formu dětské práce dle konvencí ILO C 138 a C 182. Také netolerujeme nucenou či nedobrovolnou práci jakéhokoli druhu, odpovídající zásadám ILO C29 a C105. Žádný náš zaměstnanec nemusí skládat zálohu, ani mu nebudou odebrány identifikační doklady, když u nás začíná pracovat.

### **5. Ochrana místních komunit a původních obyvatel**

Jako mezinárodní dodavatel energie je E.ON aktivní a přítomna na mnoha místech po celém světě. Proto máme povinnost minimalizovat negativní fyzické, sociální a environmentální dopady a rizika na místní komunity a původní obyvatele. Uvědomujeme si zvláštní okolnosti původních národů a musíme rozumět obavám a očekáváním komunit, v nichž žijeme a pracujeme, abychom chránili dlouhodobou prosperitu našeho podnikání.

## Realizace a kontrola

Pokud jde o dopady našeho podnikání, kontinuálně pracujeme s našimi zaměstnanci i manažery jejich dobré informovanosti a proškolení, abychom zvýšili jejich schopnost lidská práva a související otázky chránit. Kde je to přiměřené, provádíme vyhodnocování rizik. K tomu navíc toto vyhlášení politiky, stejně tak jako i jiné politiky, které řeší konkrétní otázky lidských práv podrobněji, budou pravidelně revidovány a kontinuálně zlepšovány, abychom zajistili vhodnou realizaci do všech našich manažerských procesů a postupů. Naše zaměstnance vyzýváme, aby ohledně těchto záležitostí a obav o efektivní realizaci a její odpovídající prosazování kontaktovali buď svého přímého nadřízeného nebo zástupce přímo odpovědného za tyto záležitosti, kterým je Chief Responsibility Officer (CRO) na koncernovém ústředí.

## Naše další odkazy

Koncernové politiky a směrnice zabývající se lidskými právy a souvisejícími otázkami:

- "Směrnice E.ON"
- Rámcové zásady pro rovné příležitosti a diverzitu v koncernu E.ON"
- „Odpovědná nákupní politika“
- „Řízení bezpečnosti a ochrany zdraví při práci (minimální standardy)“
- „Environmentální management (minimální standardy)“
- „Kodex správného chování“



Dr. Wulf H. Bernotat

Chief Executive Officer, E.ON AG listopad 2008