

# Zásady odpovědného nákupu u E.ON

## Preambule

E.ON je členem sítě United Nations Global Compact a zavázala se, že ve všech podnikatelských aktivitách dosáhne mimořádně vysokou míru společenské odpovědnosti (Corporate Social Responsibility – CSR). Pro posílení této *zásady* se E.ON zasazuje také za to, aby všechny práce vedoucí k obchodnímu úspěchu E.ON vyhověly zájmům současných jakož i budoucích generací.

Tyto zásady v sobě ohráží vysoké standardy, které jsme si stanovili sami pro sebe a jejichž dodržení očekáváme také od našich obchodních partnerů a dodavatelů a také jejich subdodavatelů. Náš obchod spočívá na vzájemné důvěře a na těchto zásadách. Naše zásady a hodnoty určují naše jednání v kontaktu s našimi obchodními partnery. Tyto zásady odpovědného nákupu u E.ON jsou pevnou součástí mezinárodních dohod a prohlášení, vyjádřených v principech UN Global Compact.

Těmito zásadami jsou dány minimální standardy CSR, které musí být splněny a které očekáváme od našich obchodních partnerů a dodavatelů a také jejich subdodavatelů. Zároveň si vyhrazujeme právo kontrolovat dodržování těchto zásad přímo na místě. Jsme připraveni rovněž společně s našimi obchodními partnery a dodavateli spolupracovat na splnění požadavků těchto zásad a zlepšování standardů CSR. Tyto zásady se stanou pevnou součástí našich zadávacích podmínek a budou brány v úvahu při rozhodování v procesu výběrového řízení. E.ON je připravena zohlednit v této souvislosti národní a kulturní rozdíly a také ostatní relevantní vlivy, avšak nebude dělat žádné ústupky pokud jde o ústřední požadavky těchto zásad.

Uvažujeme s prosazením těchto zásad v našem celém řetězci tvorby hodnot, pokud to budeme schopni ovlivnit. Navíc od našich dodavatelů očekáváme, že budou působit na své subdodavatele a společně s nimi zajistí dodržování principů UN Global Compact.

## Standardy CSR, které minimálně musí naši dodavatelé splnit

Všichni obchodní partneři a dodavatelé E.ON jsou povinni dodržovat alespoň tyto následující zásady a příslušné zákony zemí, v nichž provozují svoji činnost.

E.ON identifikovala tři hlavní body, rozhodující a směrodatné pro vysokou míru společenské odpovědnosti v řetězci hodnotové tvorby:

1. Uznávání lidských práv a zajištění přiměřených pracovních podmínek pro zaměstnance
2. Minimální ekologické zátěže
3. Použití vysokých etických a morálních standardů v obchodě

## Zásady odpovědného zásobování u E.ON

### 1. Zaměstnanci

- Uznávání lidských práv. Od našich obchodních partnerů, dodavatelů a jejich subdodavatelů očekáváme, že uznají Všeobecné prohlášení lidských práv Spojených Národů, budou je podporovat a zajistí, aby se nedopouštěli a nebyli zapojeni do porušování těchto lidských práv.
- Bezpečnost práce a ochrana zdraví na pracovišti. Naši obchodní partneři, dodavatelé a jejich (sub)dodavatelé musí svým zaměstnancům zajistit bezpečí při práci, ochranu zdraví na pracovišti, s ohledem na příslušné zákony a nařízení. Zaměstnancům musí být minimálně zaručen volný přístup k pitné vodě, sanitárním (sociálním) zařízením, vhodné protipožární ochraně, osvětlení, větrání a, pokud to bude nutné, ke vhodným osobním ochranným pomůckám. Osobní ochranné pomůcky jsou dávány zaměstnancům zdarma. Zaměstnanci jsou vyškoleni na správné používání tohoto ochranného vybavení a znají všeobecná bezpečnostní ustanovení.
- Žádná práce dětí a nucená práce. Obchodní partneři, dodavatelé a jejich (sub)dodavatelé nestrpí žádnou práci dětí, nucenou práci nebo jinou nedobrovolnou práci, v souladu s konvencí C138 a C182 Mezinárodní organizace práce (ILO).
- Žádná diskriminace nebo obtěžování. S každým zaměstnancem bude zacházeno s respektem a úctou. Žádný zaměstnanec nebude fyzicky, psychicky, sexuálně nebo verbálně obtěžován nebo zneužit z důvodu svého pohlaví, rasy, náboženství, stáří, rodinných poměrů nebo původu.
- Transparence pokud jde o pracovní dobu a odměnu. Pracovní doba necht' je v souladu s příslušnými zákony. Zaměstnanci musí dostat pracovní smlouvy, v nichž je uvedena pracovní doba a odměna. Všechny odměny/náhrady/příplatky musí být vyplaceny bez zpoždění a v souladu s příslušnými zákony.
- Svoboda spolčovací a právo na kolektivní vyjednávání. Naši dodavatelé respektují právo svých zaměstnanců na spolčovací právo a kolektivní vyjednávání v rámci příslušných zákonů a konvencí ILO.

### 2. Životní prostředí

Naši dodavatelé by měli identifikovat, jaká zatížení životního prostředí vyplývají z jejich podnikatelské činnosti. Musí zajistit odpovědné zacházení s tímto životním prostředím a trvale působit na snižování zátěží tohoto životního prostředí.

- Ochrana životního prostředí. Od našich dodavatelů očekáváme, že rozvinou a zrealizují specifickou politiku životního prostředí, a v rámci své podnikatelské činnosti budou dodržovat všechny příslušné zákony a nařízení na ochranu životního prostředí.
- Zacházení s nebezpečnými látkami. Při zacházení s chemikáliemi a dalšími látkami, které musí být klasifikovány jako nebezpečné v případě průniku do životního prostředí, je třeba zajistit jejich bezpečnou manipulaci, dopravu, skladování, opakované použití nebo likvidaci.
- Snižování spotřeby zdrojů, snižování odpadů a emisí. Trvalé zlepšování účinnosti použitých zdrojů je důležitou součástí řízení a vedení podniku. Odpady jakéhokoli druhu a také všechny emise do vzduchu, vody nebo půdy je třeba minimalizovat, označit a sledovat.

### 3. Etické a morální obchodní standardy

- Vysoké etické standardy. Od našich dodavatelů očekáváme, že uplatní vysokou míru obchodní etiky, budou dodržovat příslušné národní zákony a v žádném případě nepřipustí korupci, úplatkářství, podvody nebo vydírání.
- Transparentní obchodní vztahy. Naši obchodní partneři, dodavatelé a jejich (sub)dodavatelé nebudou ani nabízet, ani přijímat žádné dárky, platby nebo jiné výhody, které by mohly určitou osobu navést k jednání v rozporu s jejími povinnostmi.